

ПРИНЯТА

на заседании педагогического совета
протокол № 2 от 17.12.2021

УТВЕРЖДЕНА

приказом № 14-од от 18.01.2022
Директор МБУ «Лицей № 67»
К.А. Колосов

Дорожная карта реализации региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников в МБУ «Лицей № 67» на 2021-2022 учебный год

Основные задачи:

- ✓ организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- ✓ внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов;
- ✓ разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- ✓ продвижение идей наставничества в информационном поле;
- ✓ реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- ✓ сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества;
- ✓ максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях.

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение нормативных правовых актов международного уровня, РФ, регионального и школьного уровней	январь 2022	Заместители директора Владыкина Л.В., Архипова О.А., Глухова С.Н., Минникова Н.Н., Барынина Ю.С.
		Подготовка нормативной базы реализации многофункциональной модели наставничества в МБУ «Лицей № 67»	1. Приказ «Внедрение многофункциональной модели наставничества». 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве 3. Разработка и утверждение программы многофункциональной модели наставничества 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества	январь 2022	Директор Колосов К.А. Куратор Владыкина Л.В., Члены рабочей группы
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей лицея	1. Проблемный анализ результатов деятельности лицея. 2. Выбор форм наставничества. 3. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества.	февраль 2022	Куратор Владыкина Л.В., Члены рабочей группы
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях многофункциональной модели наставничества	1. Информация о реализации многофункциональной модели наставничества на официальном сайте МБУ «Лицей № 67», ВКонтакте 2. Педагогический совет по вопросам реализации многофункциональной модели наставничества. 3. Родительское собрание 4. Классные часы 5. Встреча с сообществом выпускников и социальными партнерами с целью	март 2022	Заместители директора Барынина Ю.С., Минникова Н.Н., Глухова С.Н., Архипова О.А. Куратор Владыкина Л.В., Члены рабочей группы Классные руководители

			информирования о реализации программы наставничества		
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди наставляемых обучающихся/педагогов. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых от третьих лиц: классный руководитель, психолог, родители 	апрель 2022	Куратор Владыкина Л.В., Члены рабочей группы
		Формирование базы наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ полученных данных, формирование базы наставляемых 	апрель 2022	Заместители директора Барынина Ю.С., Минникова Н.Н., Глухова С.Н., Архипова О.А. Куратор Владыкина Л.В. Члены рабочей группы
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества 2. Оценка участников-наставников по заданным параметрам (входной мониторинг) 3. Анкетирование потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта. 	апрель 2022	Заместители директора Барынина Ю.С., Минникова Н.Н., Глухова С.Н., Архипова О.А. Куратор Владыкина Л.В., Члены рабочей группы
		Формирование базы наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ полученных данных, формирование базы наставников 	апрель 2022	Заместители директора Барынина Ю.С., Минникова Н.Н., Глухова С.Н., Архипова О.А. Куратор Владыкина Л.В., Члены рабочей группы

4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Собеседование с наставниками 2. Поиск программ обучения наставников 3. Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждение программ и графиков обучения наставников. 4. Обучение наставников 	сентябрь 2021	Заместители директора Барынина Ю.С., Минникова Н.Н., Глухова С.Н., Архипова О.А. Куратор Владыкина Л.В., Члены рабочей группы
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация встречи наставников и наставляемых (с участием психолога) 2. Анкетирование на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого. 3. Анализ анкет и формирование пар/групп 	сентябрь – октябрь 2021	Заместители директора Барынина Ю.С., Минникова Н.Н., Глухова С.Н., Архипова О.А. Куратор Владыкина Л.В., Члены рабочей группы Педагог-психолог Халтурина А.В.
		Закрепление наставнических пар групп	<ol style="list-style-type: none"> 1. Информирование участников о сложившихся парах/группах. 2. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп» 	октябрь 2021	Директор Колосов К.А. Куратор Владыкина Л.В.,
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой организационной встречи-знакомства наставника и наставляемого. 2. Проведение второй пробной рабочей встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи- планирования наставника и наставляемого. 4. Проведения комплекса последовательных встреч наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 	ноябрь 2021- март 2022	Заместители директора Барынина Ю.С., Минникова Н.Н., Глухова С.Н., Архипова О.А. Куратор Владыкина Л.В., Члены рабочей группы Педагог-психолог Халтурина А.В.
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	<ol style="list-style-type: none"> 1. Мониторинг достижения планируемых результатов наставниками/наставляемыми (промежуточный, итоговый). 2. Мониторинг личной удовлетворенности участием в программе наставничества 	январь 2022, апрель 2022	Заместители директора Барынина Ю.С., Минникова Н.Н., Глухова С.Н., Архипова О.А. Куратор Владыкина Л.В.

7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ результатов работы каждой пары/группы. 2. Подведение итогов программы наставничества. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации многофункциональной модели наставничества». 4. Оформление и публикация результатов программы наставничества на сайте, в социальных сетях, педагогическом сообществе. 5. Формирование долгосрочной базы наставников. 	апрель 2022	Заместители директора Барынина Ю.С., Минникова Н.Н., Глухова С.Н., Архипова О.А. Куратор Владыкина Л.В.,
		Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Торжественное мероприятие для всех участников программы наставничества с приглашением представителей педагогического сообщества. 2. Награждение благодарственными письмами 	май 2022	Директор Колосов К.А. Заместители директора Барынина Ю.С., Минникова Н.Н., Глухова С.Н., Архипова О.А. Куратор Владыкина Л.В.